

Zusammenarbeit im Betrieb (ZiB)

4.4 Eigenes und fremdes Führungsverhalten

4.4.1 Rolle des Industriemeisters

4.4.1.1 Aufgabenbereiche

- Mitarbeiter (MA) mit den Unternehmenszielen bekannt machen
- Arbeit planen, vorbereiten und delegieren
- MA unterweisen und anweisen
- Durchführung der Arbeiten steuern und überwachen
- Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der MA fördern
- MA ihren Fähigkeiten entsprechend einsetzen
- Fortbildung für MA organisieren
- MA beurteilen

Lokomotion und Kohäsion

- Gruppenzusammenhalt fördern
- Für die Belange der MA einsetzen

4.4.1.2 Verantwortung

Mitarbeiterverhalten ist eine Reaktion auf Führungsverhalten

4.4.1.3 Erwartungen der Mitarbeiter und der Unternehmensleitung

4.4.1.3.1 Mitarbeiter

- Aufklärung über Sicherheits- und Unfallverhütungsvorschriften
- Qualifikation und Berufserfahrung, Führungsqualität
- Gerechte Arbeitsverteilung, Beurteilung und Entlohnung
- Kooperative, vertrauensvolle Arbeitsweise
- Übertragung von Verantwortung
- Informationsaustausch, Konfliktmanagement

4.4.1.3.2 Unternehmensleitung

- Umsetzung der Unternehmensziele
- Kostenbewusstes Denken und Handeln
- Flexibilität und organisatorisches Handeln
- Menschenkenntnis und Fähigkeit, die MA nach ihren Fähigkeiten einzusetzen
- Korrekte Behandlung der MA, gutes Betriebsklima
- Entscheidungsfreude (im Rahmen des Spielraumes)
- Verantwortungsbewusstsein, Ausstrahlung

4.4.1.4 Führungsverhalten und Betriebsklima

Gutes Betriebsklima fördert die intrinsische Motivation

4.4.2 Führung im Verantwortungsbereich des Industriemeisters

4.4.2.1 Persönlichkeit des Industriemeisters

4.4.2.2 Maßnahmen zur Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und des Führungsverhaltens

- Fachmann
- Spieler/Spielmacher
- Firmenmensch
- Dschungelkämpfer

Persönlichkeitsentwicklung

- Persönliche Arbeitstechniken
- Selbst-/„Zeit“-Management
- Work-Life-Balance

Übertragene (Dienstgewalt) und erworbene Autorität (Persönlichkeit)

- Basis
- Mittel und Voraussetzungen
- Auswirkungen auf die MA

4.4.2.3 Autorität

Selbstvertrauen, Kommunikationsfähigkeit, Selbstsicherheit, Führungswille, Mut zu Entscheidungen, Kontaktfähigkeit, loyaler/verbindlicher Umgang, Sachlichkeit, Fairnes, konsequentes Handeln.

- Position / Person
- Zweiseitige Beeinflussung

4.4.2.4 Führungsstile und Führungsverhalten

Transaktionsanalyse

- Autoritärer Führungsstil
- Kooperativer bzw. partnerschaftlicher Führungsstil
- Laissez-faire-Führungsstil
- Führungsstile nach Blake/Mouton
- Situativer Führungsstil

- Ich bin o. k. Du bist o. k.
- Ich bin o. k. Du bist nicht o. k.
- Ich bin nicht o. k. Du bist o. k.
- Ich bin nicht o. k. Du bist nicht o. k.

XY-Theorie

Extrem unterschiedliche Einstellung (Verhalten) zu Menschen und zur Arbeit

- Aufgaben
- Personen
- Reifegrad

Mitarbeiter- bzw. aufgabenbezogenes Verhalten, Ort

4.4.2.5 Führen im Managementregelkreis

Analyse, Ziele, Planen, Entscheiden, Anwenden, Kontrolle

- Überzeugend (integrativ)
- Partizipieren
- Delegieren
- Anweisen

4.4.2.6 Führungsgrundsätze

- Vorgaben des Betriebes