

## 4.5 Anwenden von Führungsmethoden und -techniken einschließlich Vereinbarungen entsprechender Handlungsspielräume, um Leistungsbereitschaft und Zusammenarbeit der Mitarbeiter zu fördern.

### 4.5.1 Motivation

Motivieren, Fehlzeiten reduzieren

### 4.5.2 Mitarbeiterereinsatz, Delegation von Aufgaben und Kontrolle

### 4.5.3 Qualifizierungsbedarf und -maßnahmen

### 4.5.4 Mitarbeiterbeurteilung und Arbeitszeugnis

### 4.5.5 Einführung und Unterweisung von MA

**Zusammenfassung**

**Übungen**



**Führen heißt:**

**„Den Mitarbeiter so schnell über den Tisch zu ziehen, dass er die Reibungswärme als Nestwärme empfindet“.**

